

แบบสอบถามความพึงพอใจในการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1) เพศ

☐ 1) ชาย

☐ 2) หญิง

2) อายุ

☐ 1) 18 - 24 ปี

☐ 2) 25 - 31 ปี

☐ 3) 32 - 38 ปี

☐ 4) 39 - 45 ปี

☐ 5) 46 - 52 ปี

☐ 6) 53 - 60 ปี

3) สถานภาพ

☐ 1) โสด

☐ 2) สมรส

☐ 3) หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

4) ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ 2) ปริญญาตรี

☐ 3) สูงกว่าปริญญาตรี

5) รับราชการประเภท

☐ 1) ข้าราชการ

☐ 2) พนักงานราชการ

☐ 3) ลูกจ้างประจำ

☐ 4) ลูกจ้างชั่วคราว

6) ตำแหน่ง

(ตัวอย่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นายแพทย์ เป็นต้น)

ประเภทและระดับตำแหน่ง

1) ทั่วไป

☐ 1) ปฏิบัติงาน

☐ 2) ชำนาญงาน

☐ 3)อาวุโส

2) วิชาการ

☐ 1) ปฏิบัติการ

☐ 2) ชำนาญการ

☐ 3) ชำนาญการพิเศษ

☐ 4) เชี่ยวชาญ

☐ 5) ทรงคุณวุฒิ

3) อำนวยการ

☐ 1) ต้น

☐ 2) สูง

4) บริหาร

☐ 1) ต้น

☐ 2) สูง

7. อายุการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงานปัจจุบัน..... ปี (เศษ 6 เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 ปี)

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด
ซึ่งมีค่า คะแนนดังนี้

พอใจมากที่สุด = 5 พอใจมาก = 4 พอใจปานกลาง = 3 พอใจน้อย = 2 พอใจน้อยที่สุด = 1

ประเด็นคำถามความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ที่จำเป็นจากกรรมการแพทย์เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนในการพัฒนาและเรียนรู้โดยคัดเลือก/พิจารณาบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม จากงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบอยู่					
3. กรรมการแพทย์ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรม ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมเพื่อให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น					
4. กรรมการแพทย์มีระบบการจัดการความรู้ที่เป็นประโยชน์โดยท่านสามารถเข้าถึงและนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					
5. กรรมการแพทย์ใช้งบประมาณในการพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
6. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายการบริหารที่ชัดเจนและถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย มีการเสนอความคิดเห็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
7. หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน มีการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน					
8. หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตนเองให้เกิดความรู้ สมรรถนะ และทักษะการปฏิบัติงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

***** ขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม*****