

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลมะเร็็งลำปาง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	31	19.50
หญิง	128	80.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	84	52.83
ลูกจ้างประจำ	10	6.29
พนักงานราชการ	7	4.40
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	53	33.33
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.63
จ้างเหมาบริการ	4	2.52
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	5	3.14
25 - 40 ปี	79	49.69
41 - 55 ปี	63	39.62
56 ปี ขึ้นไป	12	7.55
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	29	18.24
ปริญญาตรี	112	70.44
ปริญญาโท	17	10.69
ปริญญาเอก	1	0.63
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิง จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 80.50
เพศชายจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 ของผู้ตอบแบบประเมิน

โดยมีข้าราชการจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 52.83 ลูกจ้างประจำจำนวน 10 คน คิดเป็น
ร้อยละ 6.29 พนักงานราชการจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40 พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 53

คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63 จ้างเหมาบริการจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52 ของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 49.69 อายุ 41- 55 ปีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 39.62 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 อายุ น้อยกว่า 25 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.14

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ คือ ระดับปริญญาตรีจำนวน 112 คน คิดเป็น ร้อยละ 70.44 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 18.24 ระดับปริญญาโท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 10.69 ระดับปริญญาเอกจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.44	0.84	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.49	0.67	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.18	0.73	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.43	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.03	0.74	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.52	0.55	ประจำ
รวม	2.35	0.69	ส่วนใหญ่

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.35 ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.69) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย และข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 5 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.52	0.57	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า*	2.32	0.68	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.30	0.83	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.33	0.66	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.16	0.74	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.68	0.48	ประจำ
รวม	2.38	0.66	ส่วนใหญ่

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 6 เมื่อทำงานใดๆฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น มากที่สุด รองลงมาข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น

ทั้งนี้ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.31	0.68	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.45	0.63	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ *	2.50	0.74	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.30	0.74	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ *	2.58	0.78	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.69	0.73	ไม่เคย
รวม	2.47	0.72	ส่วนใหญ่

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.47 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มากที่สุด รองลงมาข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ ข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา*	2.50	0.57	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.77	0.70	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.66	0.54	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.59	0.59	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.14	0.68	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.63	0.30	ส่วนใหญ่
รวม	2.22	0.56	ส่วนใหญ่

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.22 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ มากที่สุด รองลงมาข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ข้อ 5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน และข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทัดมันท์ทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.40	0.59	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ *	2.75	0.74	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.84	0.42	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.37	0.59	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.53	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.74	0.49	ประจำ
รวม	2.63	0.56	ประจำ

* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.63 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ มากที่สุด ข้อ 6 ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ข้อ 5 ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 1 ฉันทัดมันท์ทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และข้อ 4 ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.35	0.69	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.38	0.66	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.47	0.72	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.22	0.56	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.63	0.56	ประจำ
รวม	2.41	0.64	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งบ้างมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.41 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.64) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.63 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.47 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72) ด้านวินัยระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66) ด้านพอเพียงระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.35 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.69) และด้านจิตอาสาระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.22 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56)