



ฝ่ายบริหารบุคคล
324
วันที่ 7 พ.ย. 2560
เวลา 14.30

44/9
- 3 พ.ย. 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๒๖๑
ที่ สธ ๐๓๑๙/ ๑ ๒๙๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ต่างๆ ในสังกัดกรมการแพทย์

ตามที่กรมการแพทย์ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ) และมีผู้สอบผ่านภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษโดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างเป็นทางการหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	
DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening)

ดังนั้น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ สนับสนุนข้าราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ) ให้เตรียมความพร้อมด้านความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษ และสำหรับข้าราชการตำแหน่งอื่นที่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ หากสนใจที่จะเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ขอให้แจ้งรายชื่อพร้อมผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ไปที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้พิจารณาให้ข้าราชการสามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการแพทย์ต่อไปทั้งนี้ ได้แนบปฏิทินการรับสมัครสอบภาษาอังกฤษ ประจำปี ๒๕๖๑ และปฏิทินการสอบ DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ประจำปี ๒๕๖๑ มาด้วยแล้ว

กรมการแพทย์
วันที่ 10 พ.ย. 2560
เวลา 10.10

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล... จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด้วย จะเป็นพระคุณ

ผู้รับทราบ...
ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ
3 พ.ย. 2560

(นายไพโรจน์ หัสชู)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผอ.ศูนย์พัฒนาศักยภาพ
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา

10 พ.ย. 60

(นายอลิสัย ภัคตาตั้ง)