**แบบสอบถามความพึงพอใจในการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร**

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ

**คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย 🗸 ลงใน 🞏 ที่ตรงกับความเป็นจริงที่สุด**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

1) เพศ

1) ชาย 2) หญิง

2) อายุ

1) 18 - 24 ปี 2) 25 - 31 ปี 3) 32 - 38 ปี

4) 39 - 45 ปี 5) 46 - 52 ปี 6) 53 - 60 ปี

3) สถานภาพ

1) โสด 2) สมรส 3) หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

4) ระดับการศึกษาสูงสุด

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรี 3) สูงกว่าปริญญาตรี

5) รับราชการประเภท 1) ข้าราชการ 2) พนักงานราชการ

3) ลูกจ้างประจำ 4) ลูกจ้างชั่วคราว

6) ตำแหน่ง …………………………………….……………………………………………………

(ตัวอย่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นายแพทย์ เป็นต้น)

ประเภทและระดับตำแหน่ง

1) ทั่วไป 1) ปฏิบัติงาน 2) ชำนาญงาน 3) อาวุโส

2) วิชาการ 1) ปฏิบัติการ 2) ชำนาญการ 3) ชำนาญการพิเศษ

4) เชี่ยวชาญ 5) ทรงคุณวุฒิ

3) อำนวยการ 1) ต้น 2) สูง

4) บริหาร 1) ต้น 2) สูง

7. อายุการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงานปัจจุบัน................. ปี (เศษ 6 เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 ปี)

**ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากร**

**คำชี้แจง**  โปรดใส่เครื่องหมาย 🗸 ลงใน 🞏 ที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

ซึ่งมีค่า คะแนนดังนี้

พอใจมากที่สุด = 5 พอใจมาก = 4 พอใจปานกลาง = 3 พอใจน้อย = 2 พอใจน้อยที่สุด = 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นคำถามความพึงพอใจ** | **ระดับความพึงพอใจ** | | | | |
| **มากที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| 1. การได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ที่จำเป็นจากกรมการ  แพทย์เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |
| 2. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนในการพัฒนาและเรียนรู้โดย  คัดเลือก/พิจารณาบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมอย่าง  เป็นธรรม จากงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบอยู่ |  |  |  |  |  |
| 3. กรมการแพทย์ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรม ความรู้ ทักษะ และ  สมรรถนะที่เหมาะสมเพื่อให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น |  |  |  |  |  |
| 4. กรมการแพทย์มีระบบการจัดการความรู้ที่เป็นประโยชน์โดย  ท่านสามารถเข้าถึงและนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 5. กรมการแพทย์ใช้งบประมาณในการพัฒนาและฝึกอบรม  ข้าราชการในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 6. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายการบริหารที่ชัดเจนและ  ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมี  ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย มีการเสนอความคิดเห็นในการ  แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 7. หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการ  ทำงาน มีการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| 8. หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตนเอง  ให้เกิดความรู้ สมรรถนะ และทักษะการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ**......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**\*\*\*\*\*\* ขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม\*\*\*\*\*\***