



ประกาศโรงพยาบาลมะเรียงลำปาง

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเรียงลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ควบคู่กับจรรยาบรรณของข้าราชการ มุ่งสร้าง ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการ บังเกิดผลตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหาร ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลมะเรียงลำปาง จึงกำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการปฏิบัติงาน รวมถึงในการดำเนินชีวิต
  ๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม
  ๓. ส่งเสริมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม
  ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
  ๕. จัดทำโครงพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทุกระดับเป็นประจำทุกปี
  ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าร่วมถือศีล ปฏิบัติธรรม ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๕ วันทำการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการของตนเองและผู้อื่น
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมเกียรติ ลลิตวงศา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเรียงลำปาง